

ZARZĄDZENIE NR 28/10
Rektora-Komendanta Szkoły Głównej Służby Pożarniczej
z dnia 18 sierpnia 2010 r.

**w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się
o przyjęcie do służby w Szkole Głównej Służby Pożarniczej**

Na podstawie § 35 ust. 11 Statutu SGSP, nadanego decyzją Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 15 stycznia 2007 r., nr DZKiOS-II/VI-0123/1795/06, ze zm., oraz § 16 Regulaminu organizacyjnego SGSP stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 1/08 Rektora-Komendanta SGSP z dnia 14 stycznia 2008 r., ze zm., zarządza się co następuje:

§ 1.

Wprowadza się zasady przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej, stanowiące załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR-KOMENDANT
nadbryg. Ryszard DĄBROWA

Załącznik

do zarządzenia nr 28/10

Rektora-Komendanta SGSP

z dnia 18 sierpnia 2010 r.

Zasady przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej

§ 1.

1. Ogłoszenie o naborze do służby przygotowuje i publikuje Dział Kadr i Organizacji na podstawie wniosku kierownika komórki organizacyjnej, w której kandydat ma pełnić służbę, zaakceptowany przez Rektora-Komendanta albo bezpośrednio na żądanie Rektora-Komendanta.
2. We wniosku kierownika komórki organizacyjnej powinny być wskazane w szczególności wymagania kwalifikacyjne niezbędne na stanowisku, które ma objąć kandydat oraz propozycje, co do systemu punktacji gratyfikującej posiadane przez kandydata uprawnienia.

§ 2.

1. W ogłoszeniu o naborze do służby zamieszcza się w szczególności informacje o:
 - 1) stanowisku i komórce organizacyjnej, w której ma być pełniona służba;
 - 2) wymaganiach, które musi spełniać kandydat do służby, określonych w art. 28 i art. 34 ust. 4 i 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej;
 - 3) wymaganych kwalifikacjach na stanowisku;
 - 4) wymaganych dokumentach i oświadczeniach, tj.:
 - a) wniosku o przyjęcie do służby na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o naborze,
 - b) życiorysie, uwzględniającym przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
 - c) kopii dokumentów potwierdzających wykształcenie i uprawnienia,
 - d) oświadczeniu kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie,
 - e) oświadczeniu kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
 - f) kopii dowodu osobistego,
 - g) kopii stron książeczki wojskowej z uwidocznionymi danymi osobowymi kandydata, kategorią zdrowia i uregulowanym stosunkiem do służby wojskowej;
 - 5) etapach postępowania kwalifikacyjnego;
 - 6) systemie punktacji gratyfikującej posiadane uprawnienia i wykształcenie oraz limit liczby punktów lub osób, według którego komisja kwalifikuje kandydatów do dalszego postępowania;

- 7) warunkach odbycia testu sprawnościowego;
 - 8) przepisach stanowiących podstawę opracowania ogłoszenia o naborze do służby;
 - 9) danych adresowych i terminie składania wniosków o przyjęcie do służby.
2. Ogłoszenie w prasie może ograniczać się do informacji określonych w ust. 1 pkt 1, pod warunkiem, że zawiera dodatkowo informację o miejscu publikacji pełnego ogłoszenia o naborze do służby.

§ 3.

1. Po upływie terminu do składania wniosków o przyjęcie do służby Dział Kadr i Organizacji, uwzględniając czas niezbędny do otrzymania przesyłki za pośrednictwem poczty, przekazuje Komisji kwalifikacyjnej złożone przez kandydatów wnioski wraz z dokumentami i oświadczeniami.
2. Rektor-Komendant powołuje Komisję kwalifikacyjną do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej, w składzie co najmniej trzech osób, wskazując jej przewodniczącego.

§ 4.

1. Komisja kwalifikacyjna odrzuca wnioski osób, które nie spełniają wymagań, określonych w art. 28 i art. 34 ust. 4 i 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz osób, które nie posiadają kwalifikacji wymaganych na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.
2. Kwalifikacje kandydatów, których wnioski nie zostały odrzucone, Komisja kwalifikacyjna ocenia stosując przyjęty w ogłoszeniu o naborze system punktacji, przydzielając odpowiednią liczbę punktów za posiadane uprawnienia i wykształcenie.
3. Do dalszego etapu postępowania Komisja kwalifikuje osoby, które uzyskały najwyższą liczbę punktów, stosując ustalony w ogłoszeniu o naborze do służby limit liczby punktów lub osób.

§ 5.

1. Osoby, o których mowa w § 5 ust. 3 Komisja kwalifikacyjna kieruje na próbę wydolnościową, a następnie, jeżeli osoby te posiadają odpowiednią wydolność organizmu, na test sprawności fizycznej w terminie ustalonym z Międzywydziałowym Studium Wychowania Fizycznego.
2. Nie kwalifikuje się do dalszego postępowania osoby, które nie przeszły pozytywnie próby wydolnościowej oraz osoby, które otrzymały ocenę niedostateczną z testu sprawności fizycznej.
3. Wyniki przeprowadzonego testu sprawności fizycznej Międzywydziałowe Studium Wychowania Fizycznego przekazuje Komisji kwalifikacyjnej.
4. Komisja kwalifikacyjna ustala liczbę punktów za test sprawności fizycznej, przydzielając kandydatom od 2 do 6 punktów stosownie do uzyskanej oceny.

§ 6.

1. Postępowanie kwalifikacyjne kończy się protokołem z przebiegu tego postępowania, ze wskazaniem uzyskanej przez kandydatów liczby punktów w kolejnych etapach postępowania i łącznej liczby punktów uzyskanych przez kandydatów za posiadane uprawnienia i wykształcenie oraz za test sprawności fizycznej.
2. Rektor-Komendant zatwierdza przeprowadzone postępowanie kwalifikacyjne zatwierdzając protokół z przebiegu postępowania kwalifikacyjnego albo decyduje o ponownym przeprowadzeniu tego postępowania, zamieszczając odpowiednią adnotację na protokole.
3. Zatwierdzony przez Rektora-Komendanta protokół otrzymuje Dział Kadr i Organizacji.

§ 7.

1. Osobie, która uzyskała najwyższą liczbę punktów Dział Kadr i Organizacji wydaje skierowanie do właściwej komisji lekarskiej podległej Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji. Jeżeli osoba ta nie uzyskała orzeczenia o zdolności do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej, Dział Kadr i Organizacji wydaje skierowanie kolejnej osobie, która uzyskała najwyższą liczbę punktów spośród pozostałych kandydatów.
2. Do służby zostaje przyjęta osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów oraz orzeczenie o zdolności do pełnienia służby.

§ 8.

W sprawach nie uregulowanych należy stosować procedurę postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, ustaloną w piśmie Komendanta Głównego PSP z dnia 16 grudnia 2005 r., znak BK-I-100/63/05, oraz zasady ustalone w piśmie Komendanta Głównego PSP z dnia 1 lutego 2006 r., znak BK-I-100/2/06.