

ZARZĄDZENIE NR 14/20
REKTORA-KOMENDANTA SZKOŁY GŁÓWNEJ SŁUŻBY POŻARNICZEJ
z dnia 13 marca 2020 r.

**w sprawie zasad stosowania 50 % kosztów uzyskania przychodów
od przychodów ze stosunku pracy i stosunku służbowego nauczycieli akademickich**

Na podstawie § 38 ust. 1 Statutu Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, zatwierdzonego decyzją nr 50 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 17 września 2019 r. (Dz. U. MSWiA poz. 36) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Koszty uzyskania przychodów w wysokości 50% uzyskanego przychodu, zgodnie z art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. 2019 r. poz. 1387) stosuje się do następujących przychodów nauczycieli akademickich:
 - 1) ze stosunku pracy:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe;
 - b) dodatkowe wynagrodzenie za udział w pracach komisji rekrutacyjnej, kierowanie studenckimi praktykami zawodowymi i sprawowanie opieki nad tymi praktykami, sprawowanie funkcji promotora, promotora pomocniczego, recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia naukowego doktora, stopnia naukowego doktora habilitowanego lub tytułu naukowego profesora oraz członka komisji habilitacyjnej, a także za wykonywanie zadań na rzecz projektu finansowanego ze źródeł zewnętrznych, zgodnie z obowiązującym regulaminem wynagradzania;
 - c) wynagrodzenie za okres urlopu wypoczynkowego, za okres niezdolności do pracy z powodu choroby, za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego, za okres urlopów, o których mowa w art. 130 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. — Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85) oraz za okres zwolnienia od pracy na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632, z późn. zm.);
 - d) dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa, nagroda rektora, odprawa emerytalna, ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy;
 - 2) ze stosunku służbowego:
 - a) uposażenie zasadnicze wraz z tytułu wysługi lat wraz z dodatkami o charakterze stałym: dodatkiem za stopień, dodatkiem służbowym i dodatkiem funkcyjnym oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe;
 - b) uposażenie za okres urlopu wypoczynkowego, dodatkowego urlopu wypoczynkowego i urlopu okolicznościowego, za okres zwolnienia lekarskiego w rozumieniu art. 105b ust. 2 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1499, z późn. zm.), za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego oraz za okres zwolnienia od służby na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632,

- z późn. zm.) w zw. z art. 72a ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej;
- c) nagrodę roczną, nagrodę uznaniową, nagrodę jubileuszową, odprawę z tytułu zwolnienia ze służby, ekwiwalent za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe.

§ 2.

Wpłaty wynagrodzenia i uposażenia nauczycieli akademickich z uwzględnieniem kosztów uzyskania przychodów w wysokości 50% uzyskanego przychodu, dokonuje się począwszy od wynagrodzenia i uposażenia należnego za marzec 2020 r.

§ 3.

Traci moc zarządzenie nr 24/09 Rektora-Komendanta Szkoły Głównej Służby Pożarniczej z dnia 28 grudnia 2009 r. w sprawie zasad stosowania 50 % kosztów uzyskania przychodów w Szkole Głównej Służby Pożarniczej.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 1 października 2018 r.

REKTOR-KOMENDANT

nadbryg. dr hab. inż. *[signature]* KŁEPKA, prof. uczelni

