

Warszawa, dnia 08.02.2012r.

**UCHWAŁA Nr 01/2012**  
**RADY WYDZIAŁU INŻYNIERII BEZPIECZEŃSTWA POŻAROWEGO**  
**z dnia 08 lutego 2012 roku**

w sprawie  
Strategii Rozwoju Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Pożarowego na lata 2012-2016

Na podstawie § 32 pkt. 1 Statutu Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, nadanego decyzją Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 15 stycznia 2007:

**§ 1**

1. Rada Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Pożarowego uchwała Strategię Rozwoju Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Pożarowego na lata 2012-2016.
2. Strategia Rozwoju Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Pożarowego na lata 2012-2016 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Rady Wydziału IBP

*Przemysław Bylica*

kpt. mgr inż. Przemysław Bylica

Przewodniczący Rady Wydziału IBP

*[Signature]*

bryg. dr hab. inż. Andrzej Mizerski, prof. SGSP

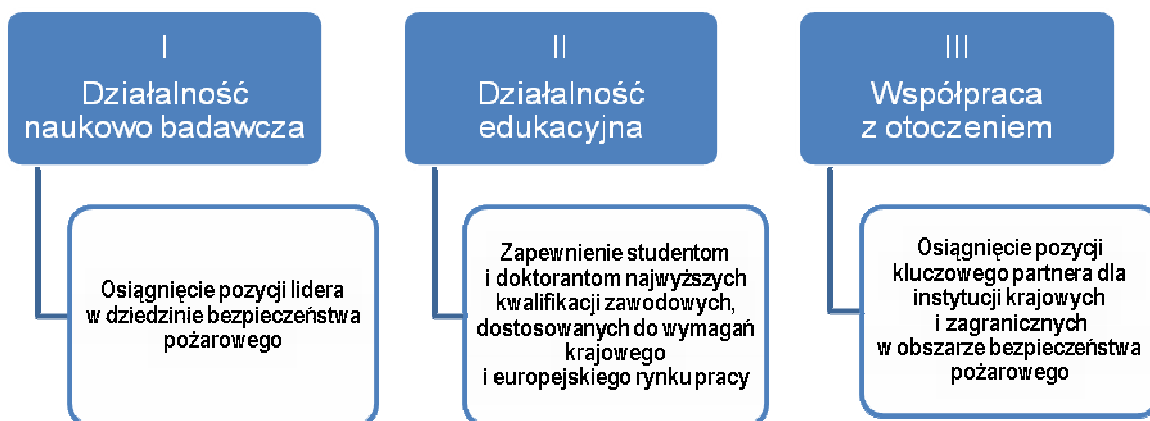
# Strategia Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Pożarowego

Na lata 2012 ÷ 2016

## OBSZARY STRATEGICZNE



### cele strategiczne



## CELE STRATEGICZNE

## CELE SZCZEGÓŁOWE

Osiągnięcie pozycji lidera w dziedzinie bezpieczeństwa pożarowego

- Uzyskanie najwyższej kategorii naukowej
- Zwiększenie efektywności działalności naukowo badawczej

Zapewnienie studentom i doktorantom najwyższych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do wymagań krajowego i europejskiego rynku pracy

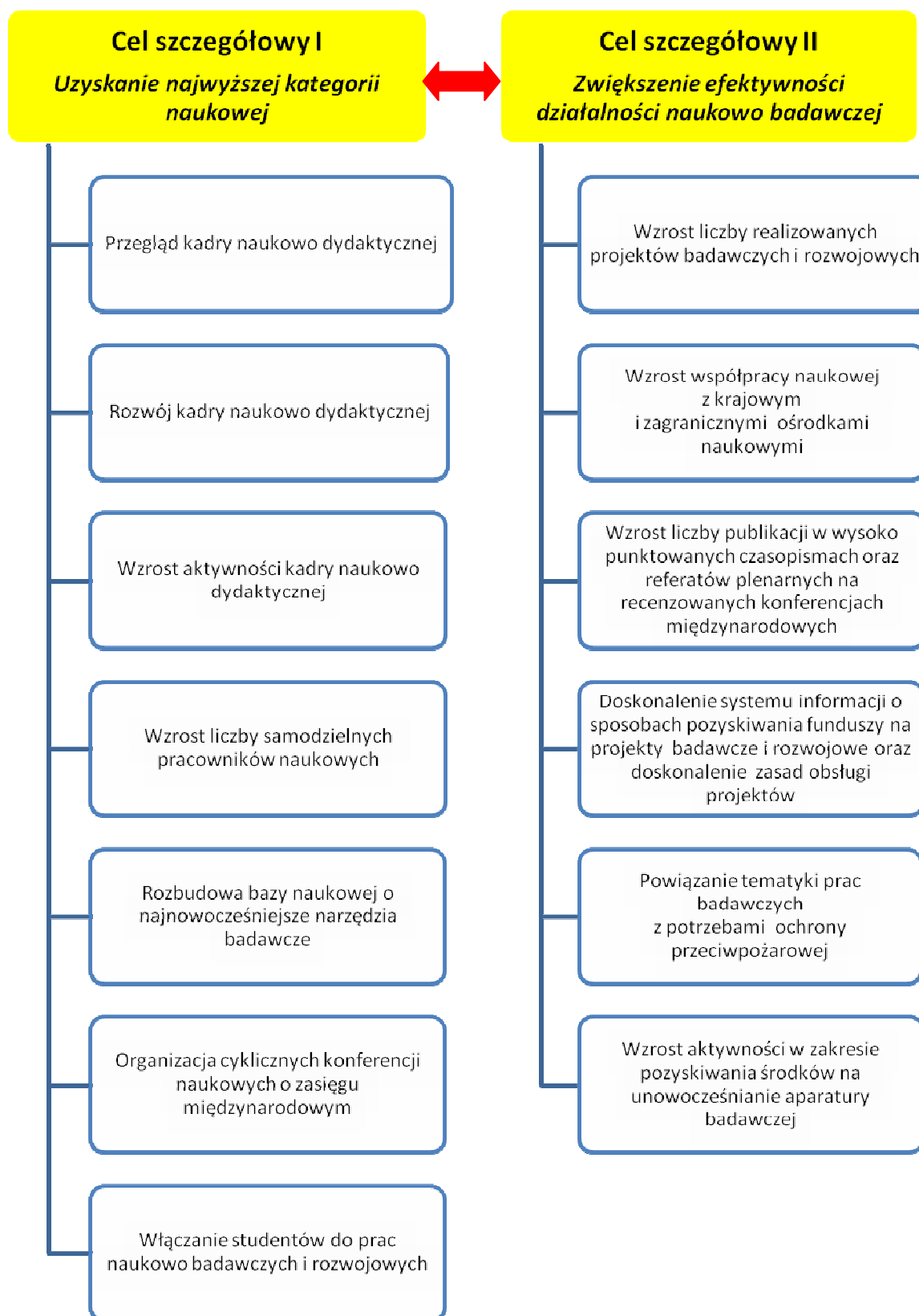
- Dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb otoczenia
- Podniesienie jakości kształcenia

Osiągnięcie pozycji kluczowego partnera dla instytucji krajowych i zagranicznych w obszarze bezpieczeństwa pożarowego

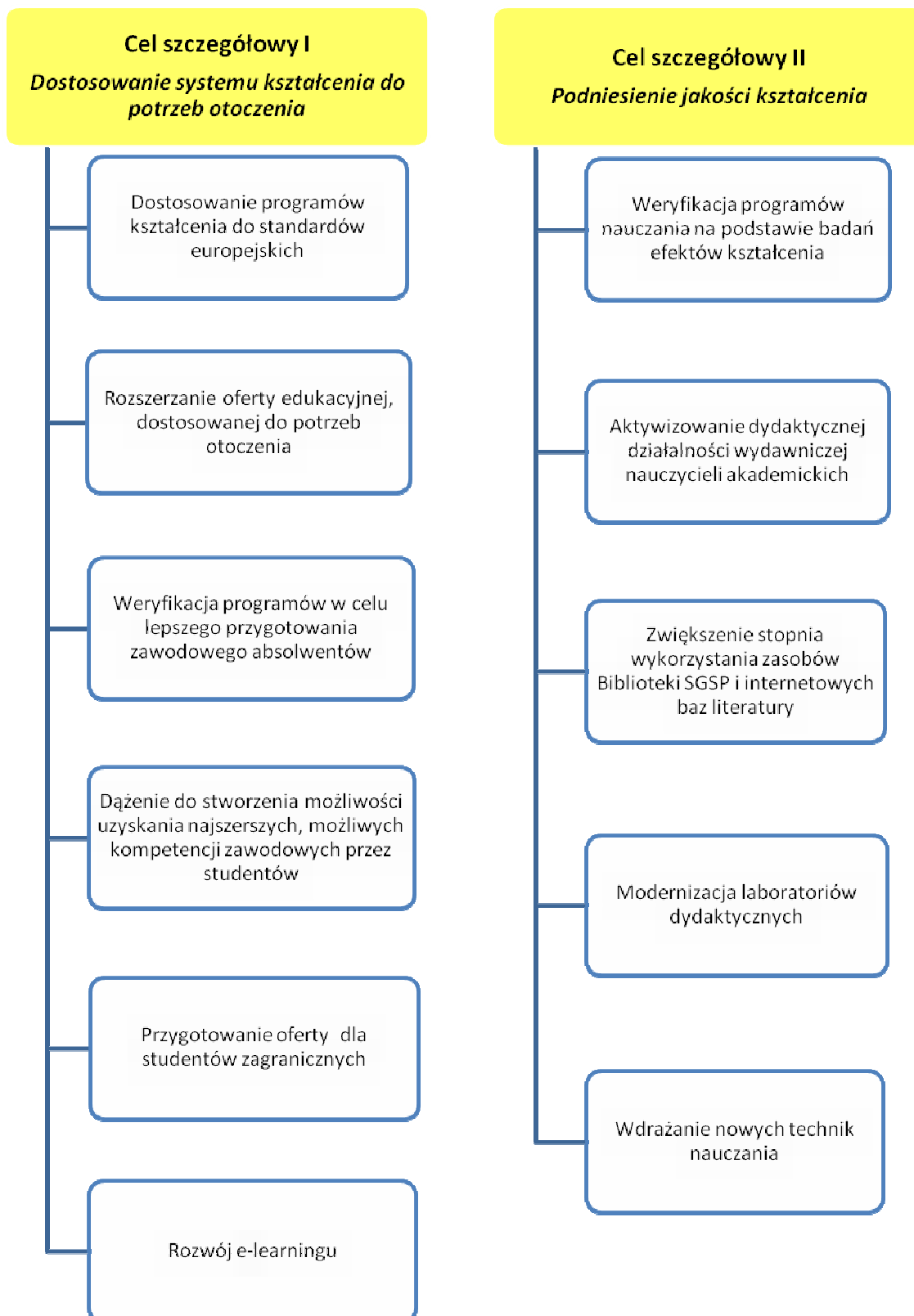
- Rozwój współpracy z instytucjami naukowymi i firmami
- Rozwój współpracy międzynarodowej
- Kreowanie pozytywnego wizerunku Wydziału

## Kierunki działań dla celu strategicznego I

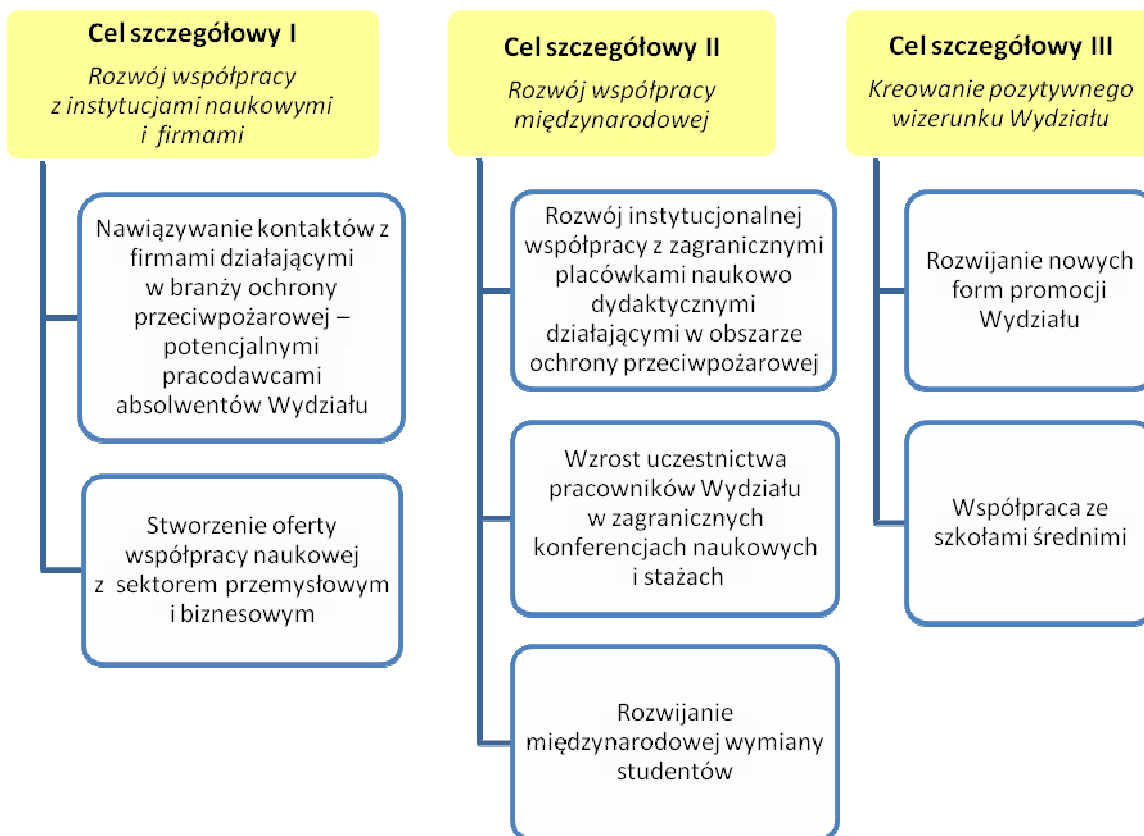
*Osiągnięcie pozycji lidera w dziedzinie bezpieczeństwa pożarowego*



**Kierunki działań dla celu strategicznego II**  
**Zapewnienie studentom i doktorantom najwyższych kwalifikacji zawodowych,**  
**dostosowanych do wymagań krajowego i europejskiego rynku pracy**



**Kierunki działań dla celu strategicznego III**  
**Osiągnięcie pozycji kluczowego partnera dla instytucji krajowych i zagranicznych**  
**w obszarze bezpieczeństwa pożarowego**



# Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego I

## Cel szczegółowy I - Uzyskanie najwyższej kategorii naukowej

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Przegląd kadry naukowo dydaktycznej	Okresowe oceny kadry	Wynik oceny	Proces ciągły	Dziekan, kierownicy katedr
	Zapewnienie minimum kadrowego	Minimum kadrowe		Dziekan
Rozwój kadry naukowo dydaktycznej	Opracowanie systemu premiowania kadry	System premiowania	2 lata	Dziekan, Komisja ds. Oceny Kadry
	Opracowanie systemu pozyskiwania, promowania i rozwoju młodej kadry	System promowania młodej kadry	2 lata	Dziekan, Komisja ds. Oceny Kadry
	Uzyskanie możliwości nadawania tytułu naukowego doktora	Zdobycie uprawnień	3 lata	Dziekan, Prodziekan, przy współpracy Władz Uczelni i Władz WIBC
	Aktywizacja samodzielnych pracowników naukowych	Ilość doktorów promowanych przez pracowników Wydziału, ilość uzyskanych stopni naukowych	Proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki
Wzrost aktywności kadry naukowo dydaktycznej	Opracowanie planu działalności wydawniczej	Plan działalności wydawniczej (monografie i skrypty)	1 rok	Dziekan, Prodziekan, Kierownicy katedr
	Intensyfikacja działalności publikacyjnej (docelowo – 20 punkt. MNiSzW rocznie na pracownika nauk. - dyd.)	Ilość publikacji, punktacja MNiSzW	2 lata – 10 pkt., 4 lata – 15 pkt., 6 lat – 20 pkt.	Dziekan, Kierownicy katedr
	Intensyfikacja działalności naukowo – badawczej	Ilość realizowanych projektów badawczych, rozwojowych, prac własnych i statutowych	Proces ciągły	Dziekan, Kierownicy katedr, Komisja ds. Nauki

Wzrost liczby samodzielnych pracowników naukowych	Pomoc organizacyjna w realizacji procedur habilitacyjnych pracowników Wydziału	Ilość nowych samodzielnych pracowników naukowych	Proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki
	Pozyskiwanie nowych samodzielnych pracowników naukowych, zatrudnianych na I miejscu	Ilość samodzielnych pracowników naukowych		
Rozbudowa i optymalizacja wykorzystania bazy naukowej	Stworzenie wydziałowej bazy danych o aparaturze badawczej i specjalistycznych programach komputerowych	Baza danych o narzędziach badawczych	1 rok	Dziekan, Kierownicy katedr
	Analiza potrzeb w zakresie nowoczesnej aparatury badawczej i wyposażenia laboratoriów	Wykaz potrzeb	1 rok	Dziekan, Kierownicy katedr
	Modernizacja laboratoriów i pozyskiwanie aparatury	Nowoczesna aparatura, nowe stanowiska badawcze	Proces ciągły	Dziekan, Kierownicy katedr
Organizacja cyklicznych konferencji naukowych o zasięgu międzynarodowym	Wytypowanie tematyki konferencji spośród obszarów będących mocnymi stronami Wydziału, analiza możliwości finansowania	Propozycje konferencji	1 rok	Dziekan, Komisja ds. Nauki
	Organizacja konferencji	Liczba konferencji	Proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki, komitety organizacyjne
Włączanie studentów do prac naukowo badawczych i rozwojowych	Wzrost ilości doświadczalnych prac dyplomowych	Ilość prac doświadczalnych, publikacje z udziałem studentów i absolwentów	Proces ciągły	Prodziekan, Kierownicy katedr
	Udział studenckich kół naukowych w pracach badawczych	Publikacje studentów w Zeszytach Naukowych SGSP	Proces ciągły	Prodziekan, Komisja Nauki, Samorząd studencki

## Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego I

### *Cel szczegółowy II - Zwiększenie efektywności działalności naukowo badawczej*

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Wzrost liczby realizowanych projektów badawczych i rozwojowych	Monitorowanie konkursów na projekty badawcze i rozwojowych oraz zapewnianie informacji o konkursach dla kadry naukowej	Ilość składanych wniosków konkursowych	Proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki, Pełnomocnicy Dziekana
	Aktywizacja samodzielnych pracowników naukowych i doktorów w zakresie realizacji projektów badawczych			Dziekan, kierownicy katedr
	Wzrost udziału studentów w projektach badawczych	Ilość prac dyplomowych związanych z tematyką projektów	Proces ciągły	Dziekan, Prodziekan, kierownicy projektów
Wzrost współpracy naukowej z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi	Tworzenie i aktualizacja bazy problemów naukowych i praktycznych związanych z bezpieczeństwem pożarowym i dziedzinami pokrewnymi	Baza problemów naukowych	Baza – 1 rok, aktualizacja – proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki
	Udział w projektach finansowanych z funduszy europejskich	Ilość projektów europejskich		
	Udział pracowników Wydziału w cyklicznych konferencjach organizowanych przez instytucje krajowe i zagraniczne	Ilość referatów		



Wzrost liczby publikacji w wysoko punktowanych czasopismach oraz referatów plenarnych na recenzowanych konferencjach międzynarodowych	Opracowanie i wdrożenie zasad rozliczania pracowników naukowo – dydaktycznych z prac naukowych i ich efektów	Zasady rozliczania, ilość punktów za publikacje, wdrożenia, patenty	Zasady – 1 rok, efekty – proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki, Władze Uczelni, Senat
Doskonalenie systemu informacji o sposobach pozyskiwania funduszy na projekty badawcze i rozwojowe oraz doskonalenie zasad obsługi projektów	Opracowanie systemu informowania pracowników Wydziału o konkursach na projekty badawcze	System informacji	1 rok	Dziekan, Komisja ds. Nauki, pełnomocnicy Dziekana ds. projektów badawczych
	Opracowanie szczegółowych zasad realizacji i obsługi projektów badawczych	Zasady realizacji projektów	1 rok	Pełnomocnicy Dziekana ds. projektów badawczych przy współpracy z RN-7
Powiązanie tematyki prac badawczych z potrzebami ochrony przeciwpożarowej	Tworzenie i aktualizacja bazy problemów naukowych i praktycznych związanych z bezpieczeństwem pożarowym i dziedzinami pokrewnymi	Baza problemów naukowych	Baza – 1 rok, aktualizacja – proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Nauki, kierownicy katedr i zakładów przy współpracy z PG PSP i CNBOP
	Współpraca naukowa z firmami działającymi w obszarze ochrony przeciwpożarowej i dziedzinach pokrewnych	Ilość projektów rozwojowych i prac badawczych zamawianych	Proces ciągły	Dziekan, kierownicy katedr i zakładów
Wzrost aktywności w zakresie pozyskiwania środków na unowocześnianie aparatury badawczej	Powiązanie oceny kadry kierowniczej z rozwojem zaplecza naukowo – badawczego podległych komórek	System oceny	2 lata	Dziekan, Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich
	Określenie i monitorowanie możliwych źródeł funduszy na modernizację laboratoriów, rozwój zaplecza aparaturowego i programowego	Źródła finansowania	Proces ciągły	Dziekan, Pełnomocnicy Dziekana

## Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego II

### *Cel szczegółowy I - Dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb otoczenia*

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Dostosowanie programów kształcenia do standardów europejskich	Dostosowanie programów nauczania do krajowych i europejskich ram kwalifikacji oraz kryteriów Systemu Bolońskiego	Zweryfikowane programy nauczania	04.2012.	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania
Rozszerzanie oferty edukacyjnej, dostosowanej do potrzeb otoczenia	Opracowanie programu studiów dla osób cywilnych o specjalności profilaktyka przeciwpożarowa	Program studiów	04.2012.	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania
	Rozszerzanie oferty studiów podyplomowych	Nowe kierunki studiów podyplomowych	Proces ciągły	
	Przygotowanie studiów III stopnia	Studia III stopnia	3 lata	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania, Władze Uczelni
Weryfikacja programów w celu lepszego przygotowania zawodowego absolwentów	Modyfikacja programu dla strażaków w służbie kandydackiej	Program studiów	04.2012.	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania
	Rozbudowa bazy stanowisk do ćwiczeń terenowych	Liczba stanowisk poligonowych	Proces ciągły	Dziekan, Prodziekan, RN-P/1, RN-P/2, RN-P/3
	Modyfikacja treści programowych studiów cywilnych	Nowe treści programowe	Proces ciągły	wykładowcy
	Modyfikacja programów praktyk	Nowe programy praktyk		Dziekan, Prodziekan, pełnomocnicy ds. praktyk studenckich
Dążenie do stworzenia możliwości uzyskania najszerszych, możliwych kompetencji zawodowych przez studentów	Przygotowanie oferty kursów i szkoleń	Liczba wydawanych świadectw, zaświadczeń, certyfikatów itp.	Proces ciągły	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania
Przygotowanie oferty dla studentów zagranicznych	Przygotowanie programu studiów anglojęzycznych	Program studiów	5 lat	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania

	Przygotowanie zajęć w języku angielskim na potrzeby realizacji programu ERASMUS	Zajęcia w języku angielskim	Proces ciągły	Prodziekan, pełnomocnik Dziekana ds. programu ERASMUS, wykładowcy
Rozwój e-learningu	Szkolenie kadry w zakresie e-learningu	Ilość przeszkolonych nauczycieli akademickich	Proces ciągły	Kierownicy katedr i zakładów
	Opracowanie zajęć w trybie e-learningu	Ilość zajęć		Kierownicy zakładów, wykładowcy

## Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego II

### *Cel szczegółowy II - Podniesienie jakości kształcenia*

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Weryfikacja programów nauczania na podstawie badań efektów kształcenia	Ewaluacja procesów kształcenia na podstawie badań opinii pracodawców	Opinie pracodawców	Proces ciągły	Dziekan, Prodziekan, Komisja ds. Programów Nauczania
Aktywizowanie dydaktycznej działalności wydawniczej nauczycieli akademickich	Analiza potrzeb w zakresie monografii, skryptów i instrukcji do ćwiczeń	Wykaz potrzeb	1 rok	Dziekan, Prodziekan, kierownicy katedr
	Opracowanie systemu motywacyjnego	System motywacyjny	1 rok	
	Dydaktyczna działalność wydawnicza	Ilość nowych wydawnictw	Proces ciągły	Kierownicy katedr
Zwiększenie stopnia wykorzystania zasobów Biblioteki SGSP i internetowych baz literatury naukowej	Wzrost udziału samodzielnej pracy studenta w realizowanych zajęciach	Ilość studentów korzystających z Biblioteki SGSP i zasobów internetowych	Proces ciągły	Kierownicy zakładów, wykładowcy
	Zwiększenie wymagań w zakresie korzystania z najnowszej literatury przedmiotu w pracach dyplomowych	Ilość i jakość cytowanej literatury		Promotorzy prac dyplomowych
Modernizacja laboratoriów dydaktycznych	Przegląd wyposażenia laboratoriów	Wyniki analizy	1 rok	Dziekan, kierownicy katedr, kierownicy zakładów, kierownicy pracowni

	Przegląd treści zajęć laboratoryjnych pod kątem ich przydatności do przygotowania zawodowego	Nowoczesne treści i formy zajęć	2 lata	Dziekan, kierownicy katedr, kierownicy zakładów
	Modernizacja wyposażenia laboratoriów dydaktycznych	Nowe stanowiska laboratoryjne	Proces ciągły	Kierownicy katedr, kierownicy zakładów
Wdrażanie nowych technik nauczania	Modernizacja form prowadzenia zajęć audytoryjnych i wykorzystywanych narzędzi	Zmodernizowane zajęcia	Proces ciągły	Dziekan, kierownicy katedr
	Wzrost udziału praktycznych zajęć terenowych w przedmiotach zawodowych dla strażaków w służbie kandydackiej	Ilość zajęć terenowych		Kierownicy zakładów, wykładowcy
	Rozwój e-learningu	Wzrost ilości zajęć w technice e-learningu		Dziekan, kierownicy zakładów, wykładowcy

## Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego III

### *Cel szczegółowy I - Rozwój współpracy z instytucjami naukowymi i firmami*

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Nawiązywanie kontaktów z firmami działającymi w branży ochrony przeciwpożarowej – potencjalnymi pracodawcami absolwentów Wydziału	Zasięganie opinii instytucji zewnętrznych na temat oczekiwanych umiejętności absolwenta SGSP	Weryfikacja treści programowych	Proces ciągły	Dziekan, Komisja ds. Programów Nauczania, Pełnomocnik ds. promocji Wydziału
	Organizowanie wspólnych przedsięwzięć, naukowych, szkoleniowych i promocyjnych	Ilość wspólnych przedsięwzięć		Dziekan, Prodziekan, Pełnomocnik ds. promocji Wydziału
	Pozyskiwanie sponsorów nagród dla najlepszych studentów i absolwentów oraz fundatorów	Ilość pozyskanych sponsorów		Dziekan, Prodziekan

	stypendiów			
Stworzenie oferty współpracy naukowej z sektorem przemysłowym i biznesowym	Stworzenie oferty usług naukowych i szkoleniowych	Ilość zrealizowanych zleceń	Proces ciągły	Dziekan, Kierownicy katedr i zakładów
	Inicjowanie prac badawczo – rozwojowych z udziałem partnerów naukowych i przemysłowych	Ilość realizowanych projektów		

## Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego III

### *Cel szczegółowy II - Rozwój współpracy międzynarodowej*

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Rozwój instytucjonalnej współpracy z zagranicznymi placówkami naukowo dydaktycznymi działającymi w obszarze ochrony przeciwpożarowej	Realizacja postanowień umów między SGSP a uczelniami zagranicznymi w obszarze działania Wydziału	Ilość zrealizowanych przewodów doktorskich i habilitacyjnych, ilość wspólnych przedsięwzięć naukowo – badawczych	Proces ciągły	Dziekan, Komisja Nauki
Wzrost uczestnictwa pracowników Wydziału w zagranicznych konferencjach naukowych i stażach	Zasada aktywnego uczestnictwa pracowników Wydziału w konferencjach organizowanych przez zagranicznych partnerów SGSP	Ilość referatów na konferencjach	Proces ciągły	Dziekan, Komisja Nauki
	Promowanie udziału pracowników Wydziału w renomowanych konferencjach międzynarodowych			
	Pomoc organizacyjna udzielana pracownikom w zakresie staży zagranicznych	Ilość odbytych staży zagranicznych		
	Organizacja kursów języków obcych dla pracowników Wydziału	Wzrost znajomości języków obcych		Dziekan

Rozwijanie międzynarodowej wymiany studentów	Tworzenie oferty zajęć prowadzonych w języku angielskim	Konспекty i materiały dydaktyczne w języku angielskim	Proces ciągły	Dziekan, Prodziekan, Kierownicy katedr, Komisja ds. Programów Studiów
	Rozwój wymiany studentów w ramach programu ERASMUS	Ilość studentów SGSP i zagranicznych w SGSP uczestniczących w wymianie		Dziekan, Prodziekan, Pełnomocnik ds. programu ERASMUS
	Rozwijanie oferty praktyk zagranicznych	Ilość studentów odbywających praktyki zagraniczne		Dziekan, Prodziekan, Pełnomocnik ds. Praktyk

## Monitorowanie realizacji działań dla celu strategicznego III

### *Cel szczegółowy III - Kreowanie pozytywnego wizerunku Wydziału*

Kierunek działania	Zadania	Wskaźnik postępu	Czas realizacji	Odpowiedzialni
Rozwijanie nowych form promocji Wydziału	Aktualizacja i rozbudowa informacji o Wydziale na stronie internetowej SGSP	Strona internetowa Wydziału	1 rok	Dziekan, Prodziekan, Zespół ds. Promocji Wydziału
	Aktualizowane informacje o osiągnięciach pracowników i studentach Wydziału	Strona internetowa Wydziału, informacje w pismach branżowych	Proces ciągły	
Współpraca ze szkołami średnimi	Akcje informacyjne	Ilość wizyt	Proces ciągły	Dziekan, Prodziekan, Zespół ds. Promocji Wydziału
	Patronat Wydziału nad klasami o profilu związanym z bezpieczeństwem pożarowym	Programy nauczania		